

# DIE AKADEMIE FÜR NACHWUCHSKRÄFTE UND JUNGE TALENTE

MITARBEITER FÖRDERN UND PERSÖNLICHKEITEN STÄRKEN



JUNGE  
WILDE  
ACADEMY



**TALENTE ENTDECKEN.  
POTENTIALS ENTFASSCHEN.  
ZUKUNFT GESTALTEN.**

# RAUS AUS DER KOMFORTZONE – REIN IN DIE ZUKUNFT!

In einem zwölfmonatigen Programm lernen die Teilnehmenden essentielle Fähigkeiten und Fertigkeiten, die für ein erfolgreiches Berufs- und Privatleben heute dringend gebraucht werden. Wir verbinden damit die vorhandene fachliche Ausbildung der Teilnehmenden mit zukunftsprägenden Kompetenzen wie Selbstverantwortung, Umgang mit anderen und einer lösungsorientierten Haltung.

Kern des Programms sind 12 ganztägige Präsenzseminare, die einmal im Monat in einem Seminarstandort in Ihrer Nähe stattfinden. Die Inhalte wurden von 12 renommierten Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Medien entwickelt.

Ihre Mitarbeitenden werden durch unsere Trainer\*innen vor Ort geschult und durch Umsetzungs-Coaches mit regelmäßigen Eins-zu-Eins-Gesprächen

begleitet, um die vermittelten Fähigkeiten zu vertiefen und umzusetzen.

Nach nur einem Jahr in der Junge Wilde Academy haben sich Ihre Mitarbeitenden enorm weiterentwickelt!

- Sie kennen ihre eigenen Stärken und Schwächen und wissen, wie sich diese auf andere Menschen auswirken.
- Sie gucken über den Tellerrand und sind in der Lage, selbstverantwortlich und selbstbewusst Lösungen für Probleme zu finden.
- Sie verstehen, wie sie ihre finanzielle Situation intelligent gestalten.
- Ihnen ist klar, dass lebenslanges Lernen Voraussetzung für ihr zukunftsfähiges Arbeitsleben ist ... und sie haben die Lernlust in sich entdeckt!

# EINE RIESENCHANCE FÜR WETTBEWERBSVORTEILE

**Was tun Sie dafür, dass talentierte junge Menschen in Ihrem Unternehmen bleiben und nicht bei Ihren Mitbewerber\*innen anheuern?**

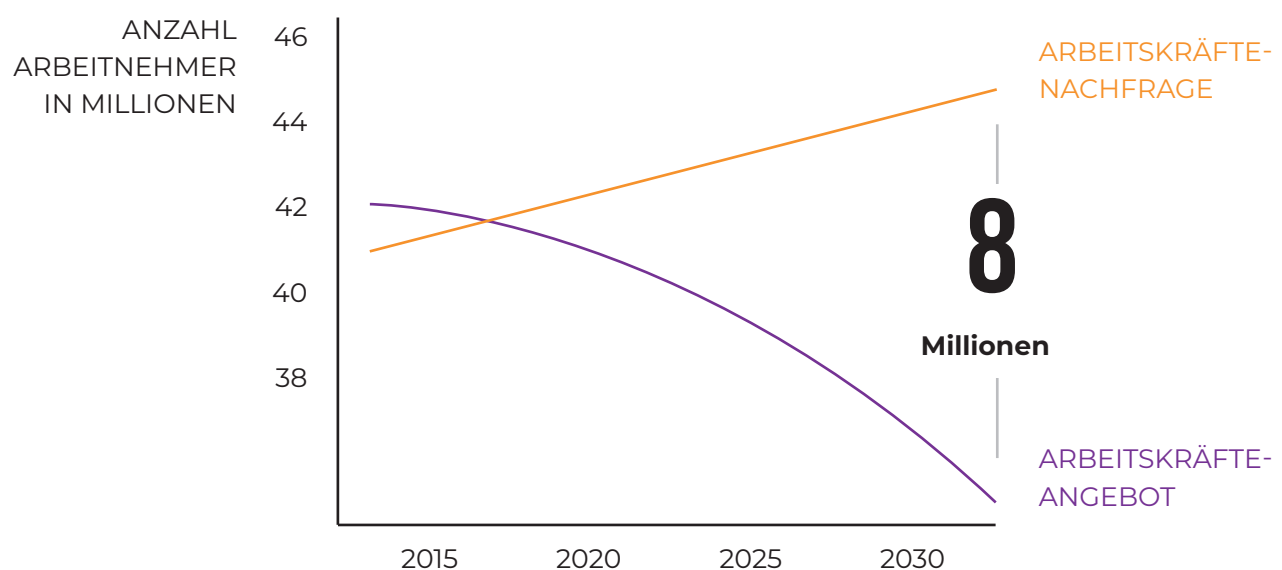
Durch die Folgen des demografischen Wandels werden allein in Deutschland rund 8 Millionen Stellen im Jahr 2030 nicht nachbesetzt werden können.

Dieser sprichwörtliche „Nachwuchsmangel“ betrifft ganz Europa. Mittlerweile ist die „Markt-Macht“ bei den Bewerber\*innen und sie können sich die Arbeitgeber\*innen aus einer Vielzahl von Angeboten aussuchen. Des Weiteren entsteht Unsicherheit, weil besonders talentierte Nachwuchs-

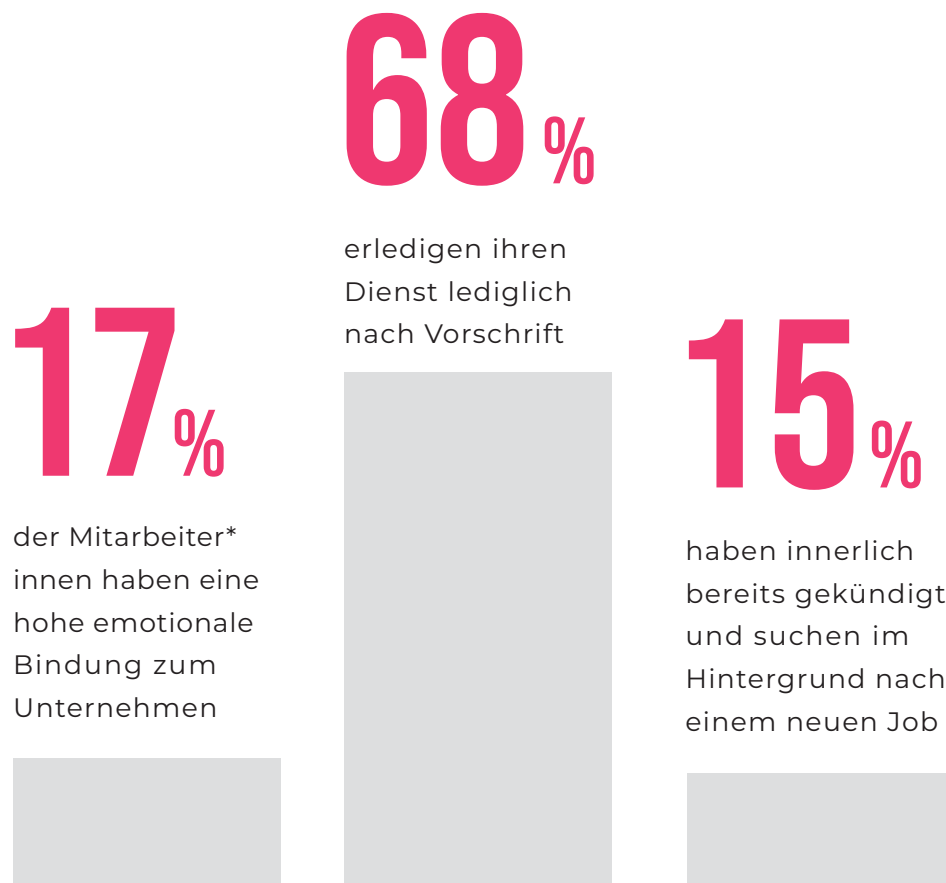
kräfte nicht mehr lange im Unternehmen bleiben, sondern sich beruflich verändern wollen und offen für Abwerbungen sind.

In Zukunft wird Erfolg oder Misserfolg von Unternehmen zunehmend dadurch entschieden, wie hoch die Fähigkeit ausgeprägt ist, gute Mitarbeitende ins Team zu holen, sie zu entwickeln und langfristig an das Unternehmen zu binden.

## ARBEITSKRÄFTEMANGEL BIS 2030 IN DEUTSCHLAND



BCG: The Global Workforce Crisis



Quelle: Gallup-Studie 2020

## SICHERN SIE IHRE UNTERNEHMENSZUKUNFT

**Erhöhen Sie Ihre Personalbindung durch ein attraktives Weiterbildungsangebot im beruflichen und privaten Bereich.**

Fachkräfte der Generationen Y und Z sehen Weiterbildungsmöglichkeiten schon in der Ausbildung als Entscheidungskriterium für die Arbeitgeberwahl.

Viele Nachwuchskräfte, die nicht entsprechend gefördert werden, gehören schnell zu den 68 % der mittelmäßig Engagierten oder gar zu den 15 %, die innerlich gekündigt haben. Wer allerdings die Möglichkeit bekommt, das eigene Potenzial zu entfalten und seine Talente zu fördern, entwickelt eine emotionale Bindung zum Betrieb und sichert somit langfristig Ihre Unternehmenszukunft.

# PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG FÖRDERN, LERNTRANSFER SICHERSTELLEN



## INSIGHTS DISCOVERY- PROFIL®

20-seitiges individuelles, ausführliches Persönlichkeitsprofil, das die Grundlage für zahlreiche Lernerlebnisse bildet



## TRANSFERSTÄRKE- ANALYSE®

Teilnehmende erfahren ihre persönliche Stärken, aber auch Risiken für einen erfolgreichen Lerntransfer in einem individuellen 40-seitigen Report

dabei, die persönlichen und Unternehmensziele zu erreichen. Prof. Dr. Axel Koch beschäftigt sich seit vielen Jahren mit den Problematiken des Lern- und Umsetzungserfolgs in Trainings und Coachings. Als promovierter Diplom-Psychologe entwickelte er die „Transferstärke-Methode®“, ein wissenschaftlich belegtes Lern- und Veränderungsverfahren, welches dabei unterstützt, die eigene Entwicklung effizient zu steuern.

Unsere zertifizierten Trainer\*innen und Coaches sind in diesem Verfahren ausgebildet. Gleichzeitig gehört Prof. Dr. Koch zu unserem Expertenteam.

## Viele Weiterbildungsmaßnahmen erzielen keine nachhaltige Wirkung.

### DAS MACHEN WIR ANDERS:

Gelerntes Wissen hat nur dann einen Wert, wenn es auch angewendet wird. Starke Aha-Effekte zur eigenen Persönlichkeit und dem eigenen Verhalten sorgen dafür, dass unsere Teilnehmenden selbst erkennen, wo sie handeln müssen. Das erreichen wir mit klar verständlichen und validierten Analysen, die ausgedruckt und gebunden jedem Teilnehmenden individuell echte Erkenntnisse über sich selbst bringen.

Darüber hinaus begleiten unsere zertifizierten Transfer-Coaches die Teilnehmenden in Eins-zu-Eins-Gesprächen



Prof. Dr. Axel Koch ist Wirtschaftspsychologe, Bestseller-Autor und Professor für Veränderungs-Psychologie. In seiner Forschung befasst sich Koch mit dem Thema nachhaltige Personalentwicklung und persönliche Veränderungsprozesse. Die von ihm entwickelte Transferstärke-Methode® gehört zu den Preisträgern beim Deutschen Weiterbildungspreis 2011.

# UNSER LERNKONZEPT

- ✓ 12 Module über einen Zeitraum von einem Jahr: monatliche Präsenz-Seminare sowie ein Intensiv-Wochenende
- ✓ Ein individuelles Persönlichkeits-Profil verdeutlicht die eigenen Stärken und Schwächen
- ✓ Zertifizierte Trainer\*innen begleiten die Umsetzung der selbst gewählten beruflichen und privaten Ziele in Eins-zu-Eins-Coachings
- ✓ 40-seitiger individueller Transferstärke-Report, der Chancen und Risiken für Lernerfolg sichtbar macht und Orientierung gibt
- ✓ Inhalte und Tools von 12 renommierten Experten aus Wirtschaft und Wissenschaft
- ✓ Hochwertige Seminarunterlagen für jedes Modul
- ✓ Digitale Lernplattform zur Vertiefung und Wiederholung der Inhalte
- ✓ Informative Leitfäden für Führungskräfte und Ausbilder\*innen, um den Lernerfolg ihrer jungen Mitarbeitenden positiv zu unterstützen

**IHRE VORTEILE**

**AUF EINEN BLICK**





**SIE FÖRDERN  
STÄRKEN UND TALENTE**

Die Talente und Stärken Ihrer Mitarbeitenden werden mithilfe von Persönlichkeitsanalysen sichtbar und ermutigen sie, ihre Erkenntnisse praxis-tauglich im Arbeitsalltag einzusetzen.



**SIE SICHERN IHRE  
UNTERNEHMENSZUKUNFT**

Motivierte Mitarbeiter\*innen, die mitdenken können und wollen, sind ein solides Fundament im eigenen Unternehmen. Die Arbeit der Zukunft braucht zusätzlich die Bereitschaft, lebenslang zu lernen, Neugier und Zukunftsmut. Hier wird Lernlust entfacht.



**SIE BINDEN IHRE  
MITARBEITENDEN**

Mitarbeiter\*innen erkennen, wie sie ein wichtiger und geschätzter Teil in Ihrem Team werden. Sie erkennen, wie wertvoll eine loyale und langfristige Zusammenarbeit ist. Sie wertschätzen Ihre Investition in das persönliche Wachstum mit einer höheren emotionalen Bindung an Ihr Unternehmen.



**SIE HABEN WENIGER  
KONFLIKTE IM TEAM**

Konstruktive Kommunikation und Teamfähigkeit sorgen nachweislich für kontinuierlich steigenden Unternehmenserfolg und höhere Gewinne.



**SIE STEIGERN IHRE ARBEIT-  
GEBERATTRAKTIVITÄT**

Durch Ihr Engagement in die Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Mitarbeitenden, werden Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber mit Wettbewerbsvorteilen gegenüber denen, die sich nicht um das Wachstum ihrer Mitarbeiter\*innen kümmern.



**IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE UND  
AUSBILDENDE PROFITIEREN  
DURCH UNTERSTÜTZUNG**

Ihre Führungskräfte und Auszubildende erhalten unterstützende Leitfäden und mithilfe von unterschiedlichen Persönlichkeitsprofilen Einblicke in die Stärken und Potentiale der Mitarbeiter\*innen, die Sie für Ihr Unternehmen nutzen können.

# UNSERE EXPERTEN



## PROF. DR. AXEL KOCH

• Diplom-Psychologe und Professor für Training & Coaching an der Hochschule für angewandtes Management in Ismaning

### TRANSFERSTÄRKE-METHODE®

Veränderungen effektiv steuern und mit Leichtigkeit ins Handeln kommen.



## PETRA MUCHOW

• Unternehmerin, Wirtschaftspsychologin, Autorin und Expertin für Lernkonzepte

### PERSÖNLICHKEIT & CHARAKTER

Die eigenen Stärken/Schwächen kennen und wissen, wer ich bin.



## SIMON STEINER

• Unternehmer und Dozent für Innovationsmethoden

### DESIGN THINKING

Kreativität nutzen und einbringen, um innovativ Neues entstehen zu lassen.



## NEDA MOHAGHEGHI

• Dozentin, Systemische Therapeutin und Pädagogin

### PROBLEME & ENTSCHEIDUNGEN

Herausforderungen als Chance sehen und eigenständig klare Entscheidungen treffen.



## FRIEDRICH GÜLZOW

• Aikido-Meister, Ingenieur, Unternehmer und Führungskräftetrainer

### ACHTSAMKEIT & FOKUS / PRIVATE BEZIEHUNGEN

Achtsamkeit und Verbundenheit in privaten Beziehungen erleben.



## NADINE ARENTS

• Theaterpädagogin und Schauspielerin

### STRAHLKRAFT & PRÄSENZ

Ein ganzheitliches Körperbewusstsein aufbauen und Selbstbewusstsein ausstrahlen.



#### **KARL-HEINZ LAND**

Insider der digitalen Transformation und Bestseller-Autor

##### **ARBEIT DER ZUKUNFT**

Die Entwicklung der Digitalisierung verstehen und sinnvoll in Unternehmen integrieren.



#### **KERSTIN HERTER**

Augenoptikerin und Expertin für Stressreduktion in der digitalen Arbeitswelt

##### **DIGITAL LEBEN & ARBEITEN**

Durch bewussten Umgang mit Digitalen Medien leistungsfähig und gesund bleiben.



#### **MARIO LÜDDEMANN**

Selfmade Trading-Millionär, Finanzanalyst, Portfoliomanager und einer der bekanntesten Tradingcoaches Deutschlands

##### **FINANZIELLE INTELLIGENZ**

Ein fundiertes Bewusstsein für den Umgang mit Geld entwickeln.



#### **SILVIA KARNEBOGEN**

Unternehmerin, HR-Expertin und Führungskräftetrainerin

##### **BUSINESS RELATIONS**

Souverän im Berufsalltag auftreten und ein professionelles Netzwerk aufbauen.



#### **JENS WESTEN**

Sportmoderator und Dozent an diversen Medienakademien

##### **WIRKUNG & KÖRPERSPRACHE**

Reflektieren und bewusst entscheiden, wie man wahrgenommen werden möchte.



#### **TANJA PETERS**

Buchautorin, Speakerin und Trainerin

##### **MUTMUSKELTRAINING®**

Mutig Komfortzonen verlassen und selbstbewusst Herausforderungen meistern.

# UND IHRE **MODULE**

# JAHRESÜBERSICHT DES TRAININGS

JAN.

FEB.

MÄR.

APR.

MAI

JUN.

JUL.



Flexibler Startpunkt innerhalb des Jahres

**Basismodul Insights: Persönlichkeit & Charakter**

Die einzelnen Module:



Unser Trainingsprogramm ist modular aufgebaut. Für alle Teilnehmer\*innen gilt, dass sie mit einem Basismodul starten. Dieses ist die Grundlage aller Seminarinhalte und eröffnet tiefe Erkenntnisse über die eigene Persönlichkeit und das Verhalten von Menschen. Wir bieten das **Basismodul Insights: Persönlichkeit & Charakter** mehrmals im Jahr an, sodass ein flexibler Einstieg in das Programm

jederzeit möglich ist. Die Inhalte aus den Präsenzseminaren werden mit ergänzenden Materialien auf unserer digitalen Lernplattform vertieft. Persönliche Eins-zu-Eins-Gespräche mit unseren zertifizierten Transferstärke-Coaches begleiten den individuellen Umsetzungserfolg zusätzlich. Im Programm ist ein Intensivwochenende für das Thema „Achtsamkeit und Fokus“ vorgesehen.

# PROGRAMMS

AUG.      SEP.      OKT.      NOV.      DEZ.



Sommerpause

Flexibler Startpunkt innerhalb des Jahres  
**Basismodul Insights: Persönlichkeit & Charakter**



**Individuelle Umsetzungsbegleitung innerhalb des Gesamtkonzeptes:**

**Ist-Soll-Analyse**  
 1. Persönlichkeitsanalyse  
 2. Transferstärken-Methode®

**Intensivauswertung & Veränderungsimpulse:**  
 Eins-zu-Eins-Gespräch bei zertifiziertem Coach

**Abschlussgespräch**  
 Rückblick auf die eigene Entwicklung und Transferleistung





PROJECT SCHEDULING :

DESIGN DEADLINES & MEETINGS

SPACING = 25 SPACES (64 H)

DATE	TASK	STATUS	THU	FRI
01	CONCEPTUAL DESIGN	COMPLETED		
02	SCHEMATIC DESIGN	IN PROGRESS		
03	PRELIMINARY DESIGN	PLANNING		
04	FINAL DESIGN	PLANNING		
05	CONSTRUCTION	PLANNING		
06	CONSTRUCTION	PLANNING		
07	CONSTRUCTION	PLANNING		
08	CONSTRUCTION	PLANNING		
09	CONSTRUCTION	PLANNING		
10	CONSTRUCTION	PLANNING		
11	CONSTRUCTION	PLANNING		
12	CONSTRUCTION	PLANNING		
13	CONSTRUCTION	PLANNING		
14	CONSTRUCTION	PLANNING		
15	CONSTRUCTION	PLANNING		
16	CONSTRUCTION	PLANNING		
17	CONSTRUCTION	PLANNING		
18	CONSTRUCTION	PLANNING		
19	CONSTRUCTION	PLANNING		
20	CONSTRUCTION	PLANNING		
21	CONSTRUCTION	PLANNING		
22	CONSTRUCTION	PLANNING		
23	CONSTRUCTION	PLANNING		
24	CONSTRUCTION	PLANNING		
25	CONSTRUCTION	PLANNING		
26	CONSTRUCTION	PLANNING		
27	CONSTRUCTION	PLANNING		
28	CONSTRUCTION	PLANNING		
29	CONSTRUCTION	PLANNING		
30	CONSTRUCTION	PLANNING		
31	CONSTRUCTION	PLANNING		

MA

ONLY FOR MA



An unseren zahlreichen Standorten in Nord- und Mitteldeutschland bieten wir Ihnen Präsenz-Seminare sowie ab ausreichender Teilnehmerzahl auch Inhouse-Trainings an.

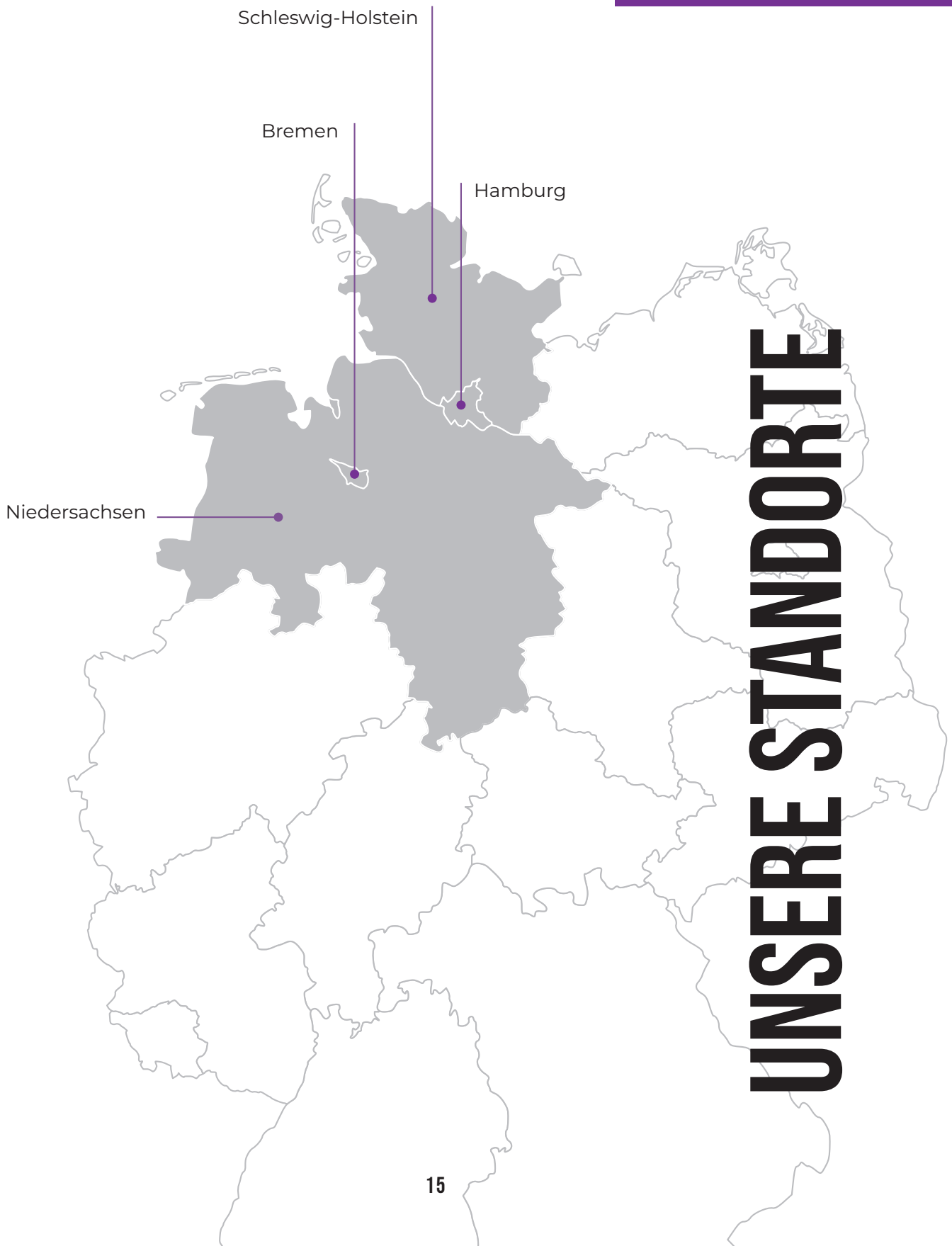


Online



Inhouse

nach Absprache möglich



## **JUNGE WILDE GmbH**



### **OFFICE**

Werftstr.9 | HAFENRAUM  
23730 Neustadt in Holstein



### **TELEFON**

04561- 599 2034



### **E-MAIL**

[info@junge-wilde.academy](mailto:info@junge-wilde.academy)



### **WEBSITE**

[www.junge-wilde.academy](http://www.junge-wilde.academy)